



Mollerup Golf Club

Formandens beretning på ordinær generalforsamling 17. marts 2020

2019 vil da i hvert fald blive husket for én ting: det var et af de vådeste år i Danmarkshistorien. Det sætter sit præg på golfsporten. Regnvejr betyder, at vi som medlemmer spiller færre runder, der kommer ikke så mange greenfeespillere og omsætning i restauranten falder. Trods disse udfordringer synes jeg alligevel, vi kan kigge tilbage på et godt år for Mollerup.

Min beretning skal dels gøre status over året, som gik, dels pege frem på de udfordringer, som venter i 2020 og de kommende år.

Året der gik

Lad os starte med status. Jeg vil for overskuelighedens skyld dele det op i nogle hovedpunkter. Derudover vil jeg kort resumere de vigtigste overskrifter fra udvalgenes beretninger. Udvalgenes beretninger er offentliggjort og ligger på hjemmesiden.

- Økonomien
- Banen og øvrige faciliteter
- Foreningslivet
- Organisation, ledelse og samarbejde
- Udfordringer 2020

Økonomien

De aktive medlemmer fordeler sig pr. 1. januar 2020 således:

0 – 12 år	13- 18 år	19 – 24 år	25 – 60 år	60 år og opefter
6	33	55	426	652

Desværre må vi i 2019 konstatere en lille tilbagegang på ca. 25 medlemmer. Det er ikke katastrofalt for klubbens økonomi, men omregnet til kontingentkroner er det små 200.000 kr., som selvfølgelig havde været rare at have i budgettet for 2020.

Årets resultat på 185.593 kr. finder bestyrelsen tilfredsstillende, året udfordringer taget i betragtning. Nettoomsætningen på 9.175.000 kr. er lidt lavere end budgetteret, hvilket primært skyldes svigtende greenfeeindtægter og medlemsafgang. Resultatet er tilfredsstillende, fordi vi som forening ikke skal drive forretning for at tjene penge til aktionærer, men drive forretning for at sikre en stabil udvikling i foreningen til gavn for vores medlemmer. Indtægterne skal ikke akkumulere eller udloddes – de skal hurtigst muligt omsættes til aktiviteter til gavn for klubben.



I 2018 skiftede vi samarbejdspartner omkring bogføringen, idet vi skrev kontrakt med ECOR. Det er ikke nogen let sag at skifte samarbejdspartner på det område, men nu har været igennem et helt regnskabsår, procedurer er blevet gennemgået og justeret, forventninger er afstemt osv. Vi kan konstatere, at vi er rigtigt glade for samarbejdet. Bestyrelsen får løbende de rapporteringer, som gør, at vi ved, hvor økonomien er henne – også selv om året måske ikke helt udvikler sig som forventet.

Banen og øvrige faciliteter

Både på banen og i klubhuset kan vi glæde os over forbedringer i 2019. Vi fik 2 nye broer over Egåen i foråret 2019. Så skulle vi gerne være godt garderet mange år frem. Vores fairways har også fået en omgang sand. Det var et projekt, vi startede med i 2018 og vi har overfor generalforsamlingen forpligtiget os til, at det vil vi gøre i 5 år (mindst). Det er nogen af de bedste penge, vi har givet ud længe og det får meget ros fra medlemmerne.

Klubhuset

I klubhuset fik vi flyttet sekretariatet ned i stueetagen. Det var et stort ønske fra mange medlemmer og er blevet godt modtaget. Vi arbejder også på sammen med shoppen at gøre stueetagen til et samlet velkomstcenter for medlemmer og gæster. Det er en proces, som vi forsat vil have fokus på i 2020. Når sekretariatet overtog turneringslederrummet, måtte vi jo finde et andet sted til turneringslederne. Det gamle '19th Hole' blev ombygget. Bagtil har vi nu et rum til klubbens bags, så der er kommet styr på dem. Og turneringlederrummet er blevet indrettet, således at turneringlederne og Klubberne-i-klubben er glade og tilfredse. Også her vil jeg sige, at pengene er godt givet ud, fordi hele ombygningen har skabt bedre rammer for ansatte, medlemmer og gæster.

Cafeen

Cafeen og restauranten har i 2019 været et læringsår for os alle. Nogle medlemmer mener, at vi skal finde en forpagter, frem for selv at drive restauranten. Hvad der tæller for og imod, har vi analyseret grundig. Hvad de færreste nok ved er, at det giver os en betydelig gevinst i splitmoms, at vi selv driver restauranten. For 2019 drejer det sig om ca. 188.000 kr. i splitmoms. Det beløb får man næppe nogen forpagter til at betale i husleje. Dertil kommer en række andre fordele, som vejer for, at vi driver restauranten selv.

Det er ikke et mål som sådan, at klubben skal tjene penge på restauranten. Men vi mener, vi har et grundlag, så den kan hvile i sig selv. Og det er der budgetteret med for 2020. Vi skal drive restauranten både med hjerte og hjerne. Med hjertet forstået sådan, at restauranten først og fremmest er til for medlemmerne. Den skal være samlingsstedet for hygge og fællesskab. At vi driver den med hjernen, skal forstås sådan, at vi vil drive den på almindelige sunde forretningsmæssige principper. Vi vil sikre et højt serviceniveau i højsæsonen og vil afpasse åbningstider i vintermånederne efter behovet. På den måde sikrer vi bedst en stabil drift og et godt serviceniveau.

Hvem skal så stå for restauranten fremover? Også det emne har været grundigt vurderet af bestyrelsen og valget er faldet på en model, hvor Niels får ansvaret for køkkenet, medens Mette bliver



barchef. Sammen har de planer om en række nye tiltag, som jeg er sikkert på, vil blive til alles glæde. Lad os støtte op om cafeen som vores unikke samlingssted for hygge og fællesskab.

Foreningslivet og frivillige

Hvordan har foreningslivet det i Mollerup? Vi er en forening, hvilket indebærer, at vi alle har et fælles ansvar for, at tingene fungerer. Vi skal vægte fællesskabet højt og vi skal holde fast i det fælles ansvar for vores forening. Ellers ender vi som en pay-and-play bane. Heldigvis er der nogen, som bruger meget tid og mange kræfter på, at få foreningen til at fungere. Uden frivillige så det sort ud. Hvis man gør det tankeeksperiment, at vi skulle drive klubben med samme standard og service, men uden frivillige, - så ventede der en større kontingentstigning. Det ønsker ingen af os, derfor gør vi også fra bestyrelsens side en stor indsats for at engagere frivillige. Heldigvis vil mange gerne bidrage, når det er overkommeligt og selvfølgelig også gerne, hvis det skaber fællesskab. I de seneste par år har vi især fokuseret på at få flere frivillige til banen, og det er lykkedes. Målet er ikke at spare penge på budgettet til banen, men at give banen et ekstra løft. Stor tak til alle jer, som lægger kræfter i det.

Rekruttering og fastholdelse

Foreningslivet leves jo i høj grad i fællesskaberne, herunder ikke mindst klubberne-i-klubben. Vi har et årligt evalueringsmøde med klubberne-i-klubben, hvor vi drøfter stort og småt og aftaler rammerne for den kommende sæson. Her hører jeg, at man har haft en god sæson, men med stagnerede opbakning. Noget af det, er sikkert også vejret skyld, men vi skal måske også kigge på, hvordan vi i klubben og klubberne-i-klubben arbejder med rekruttering og fastholdelse. Vi ved jo, vi har afgang af medlemmer hvert år. På landsplan er der en udskiftning i medlemstallet på ca. 10 %, - så der skal hele tiden arbejdes for at nye kommer til og bliver integreret i fællesskabet. Er vi dygtige nok? Eller kan vi blive en tand bedre med en fælles koordineret indsats?

I erkendelse af, at vi havde nettotilbagegang i 2019, har bestyrelsen iværksat en plan for rekruttering og fastholdelse. Der er en række ting, vi gør, som fungerer godt, andet skal måske revitaliseres og endelig skal vi også være åbne for at lære af andre klubbers erfaringer. Vi tror, et solidt fokus på dette område vil gøre os bedre i rekrutteringsarbejdet. Og ligeledes tror vi, at vi kan blive bedre til at fastholde de, som er medlemmer, men ikke føler sig forankrede. Det er en opgave, som berører os alle, og hvor vi alle kan være med til at bidrage. Et venligt smil eller en imødekomende bemærkning er med til at skabe den gode atmosfære, som skal være vores kendetegn. Lad os være enige om, at vi alle er ambassadører for vores klub.

Rikke har spurgt de medlemmer, der melder sig ud, hvad årsagen er. Ca. 2/3 har svaret. For rigtigt manges vedkommende (34 %) er det alder og helbred, som er årsagen. Det kan vi ikke rigtigt gøre så meget ved. Men der er også en gruppe (20 %), som angiver, at det er mangel på tider, der er årsag til deres udmeldelse. Vi har diskuteret boldrende på de seneste generalforsamlinger og vi kan konstatere, at klubben er delt i det spørgsmål. Vejen frem er måske ikke et enten – eller, men en mere balanceret fordeling, så der er plads til begge grupperinger. Bestyrelsen besluttede i august

at lave et pilotprojekt på en måned, hvor vi med elektronisk boldrende fik et billede af, hvor meget boldrenden bliver brugt på forskellige tidspunkter. Måske kan nogle af boldrendetiderne gøres til bestillingstider, hvis det viser sig, at boldrenden ikke udnyttes optimalt. Måske er vejen frem en balanceret løsning i den retning. Desværre var det ikke muligt at gennemføre pilotprojektet i efteråret, men det er bestyrelsens hensigt, at gennemføre forsøget snarest efter sæsonstart.

Jeg må desværre også nævne en tredje årsag til udmeldelser: dårlig opførsel fra andre medlemmers side. Den måde, vi omgås hinanden på i det daglige, betyder altså rigtig meget for, om nye medlemmer bliver – eller melder sig ud igen. Vi må have mere fokus på foreningskulturen. Vi vil jo så gerne være Danmarks hyggeligste golfklub, men det er altså ikke det ry vi får, på den baggrund.

Juniorområdet

Når vi er ved foreningslivet, vil jeg også nævne, at golfsporten de seneste år har mistet mange juniorspillere. Det er også tilfældet i Mollerup. Derfor igangsatte vi sammen med Dansk Golf Union et projekt, som har til formål at tiltrække de yngste juniorer og fastholde dem i et sjovt og legende miljø. Projektet blev døbt Mollerup Tigers og Anders fra shoppen har været tovholder. Vi har været rigtig glade for projektet og fortsætter selvfølgelig i 2020. Målet er, at få flere juniorspillere i golfklubben.

Organisation og ledelse

Her er et område, hvor der er sket rigtig meget i det forgangne år. Sidste forår blev Rikke ansat som golfsekretær, og hun er heldigvis faldet godt til – selvom der også har været et par episoder med medlemmers opførsel, som har forskrækket hende.

BBR vejledning. Alle vores procedurer omkring budgetlægning, bogføring og regnskab er blevet gennemgået og beskrevet i et samlet dokument: BBR vejledning. Hermed har bestyrelse, ansatte og eksterne samarbejdspartnere et regelsæt, som beskriver vores arbejdsgange vedrørende økonomien.

Virksomhedsplanen. I 2019 fik vi – efter noget tilløb – færdiggjort en samlet beskrivelse af de forskellige udvalgs opgaver og hvordan de spiller sammen med de ansatte.

Arbejds miljøplan. Mollerup Golf Club er efterhånden en arbejdsplads med en del ansatte og det giver selvfølgelig ledelsen et ansvar for arbejdsmiljøet. Gør vi det godt nok? Sikrer vi de ansatte et ordentligt arbejdsmiljø? Det er let at forklare, at man ikke må slå bolde i nærheden af greenkeeperne, når de arbejder. Det respekterer de fleste heldigvis. Men desværre har vi også nogle få medlemmer som lader hånt om dette. Nu har vi fået beskrevet arbejdsmiljøpolitikken og et medlem af bestyrelsen er ansvarlig for at følge op.

BoardOffice. BoardOffice siger nok ikke de fleste medlemmer noget, men det er en platform til professionelt bestyrelsesarbejde, som vi fremover abonnerer på. Bl.a. lovgivningen om persondata sætter rammer for, hvordan bestyrelsen skal behandle en række forskellige informationer. Som



det er i dag, sender vi mails på kryds og tværs til hinanden. Det er ikke hensigtsmæssigt. Board Office skal hjælpe os med to ting: vi skal blive bedre til at dokumentere vores procedurer mv. og overlevere dem, når der sker udskiftninger i bestyrelse og udvalg. Det kan Board Office hjælpe os med. Et andet punkt, hvor Board Office er et vigtigt skridt frem, er opbevaring af fortrolige oplysninger, som kontrakter, referater mv. Fremover ligger de ét sted, og der er styr på, hvem der har adgang til hvad.

Samarbejdspartnere

Samarbejde er ofte afgørende for at nå resultater. Jeg vil her nævne 3 samarbejdspartnere, som betyder rigtig meget for, at vi har nået de resultater, vi har.

En stor tak til vores sponsorer og samarbejdspartnere, som støtter op om klubben og dens aktiviteter. Uden jeres støtte, var der en del, som ikke kunne iværksættes. Vi har i 2019 sponsorindtægter for 505.500 kr. og dertil kommer de såkaldte barteraftaler, som betyder, at vi får pæne rabatter ved en række leverandører. Det betyder rigtig meget for os, så stor tak herfra.

Dansk Golf Union er jo vores hovedorganisation og det bør nævnes, at vi har et rigtig godt samarbejde med DGU. Bl.a. har DGU været partner i projektet med Mollerup Tigers og også i andre sammenhænge har vi et godt samarbejde, som bidrager til at udvikle vores klub.

Aarhus Kommune har også støttet klubben på flere måder. I efteråret 2018 fik vi bevilget ca. 150.000 kr. til at etablere solcelleanlæg. Vi håber at få anlægget monteret i løbet af kort tid. Sidste vinter fik vi en akutbevilling på 71.250 kr. (svarende til 50%) til vores to broer. Og senest er kommunen trukket i arbejdstøjet ved at igangsætte en miljøundersøgelse af Peters gård.

Kommunikation

Som forening bestræber vi os på at være åbne og informere medlemmerne, så godt det er muligt. Det er et spørgsmål om at finde balancen i forhold til den nødvendige og tilstrækkelige kommunikation. Nogle medlemmer vil gerne følge med i alt. Andre læser ikke nyhedsbrevet og frabeder sig mails. Vi skal prøve at finde balancen mellem flertallet af vores medlemmers ønsker og vores resourceforbrug. Vi – og det gælder alle medlemmer – må også acceptere, at vi er en forening, som driver en virksomhed, og det kræver, at nogle ting skal behandles helt fortroligt, både af hensyn til de involverede og af hensyn til lovgivningen. Vi vil også i det kommende år arbejde på at tilpasse og forbedre vores kommunikation. Fremover vil kommunikation være en stabsfunktion og vores forventning er, at der vil give en mere smidig arbejdsgang.

Hovedpunkter fra udvalgenes beretninger

Baneudvalget v/ Erwin Berngruber

Banen har i en stor del af sæsonen vist sig fra sin rigtigt flotte side, men også været udfordret af det ekstremt våde vejr, vi har oplevet i 2019, ikke mindst efterår og vinter. Den seje rough gav i foråret anledning til permanent ændring af klippehøjden, hvilket de fleste har bifaldet. En masterplan for hele banens udvikling er på ønskelisten, så vi får mere systematik i banens udvikling.

Ejendomsudvalget v/ Erik Bech Nielsen

I 2019 fik vi flyttet sekretariatet ned i stueetagen og skabet et velkomstcenter omkring det tidligere turneringslederkontor og foyen. Turneringslederkontoret er flyttet til det gamle '19.th hole'. Desuden er der lavet en energirapport for klubhuset.

Restaurantudvalget v/ Gert Nielsen

Da bestyrelsen ultimo 2018 besluttede, at Mollerup Golf Club skulle drive cafeen selv, påtog klubben sig en stor og ny opgave. Udvalget har udarbejdet en Plan 2019 for det 'fysiske' og personale-mæssige behov. Gennem 2019 har der været både ris og ros til restaurationsdriften. Begge dele berettiget, sådan er det bare at drive cafe.

Det er restaurantudvalgets og bestyrelsens opfattelse, at det er et betydeligt aktiv for vores ca. 1100 medlemmer og vores gæster, at klubben har et bemandet café- og restaurationsmiljø med mulighed for at nyde mad og drikke og for hyggeligt socialt samvær efter en golfrunde.

Erhvervs- og sponsorudvalget v/ H.C. Ralking

Udvalget har i 2019 hovedsageligt arbejdet med følgende temaer: sammensætning af sponsorpakkerne, beskrivelse af procedurer for indgåelse af sponsorater, herunder eksponering, strategi for området, greenfee priser og arrangementer for Mollerup Business Club.

De betalte sponsorater har indbragt 505.500 kr. (mod budgetteret 450.000 kr.). Dertil kommer samarbejdsaftaler – såkaldte barteraftaler – som også har en betydelig værdi for klubben. Den anslåede værdi er ca. 300.000 kr. Greenfee indtægterne har skuffet i 2019, som blev et af de vådeste år i Danmarkshistorien. Business klubben har nu 34 medlemmer.

Marketingsudvalget v/ Patrick Czyz

I marketingsudvalget er der i årets løb arbejdet med, hvordan den fremtidige markedsføring af Mollerup Golf Club bedst kan ske. Facebook er et meget brugbart medie, som klubben vil gøre mere brug af fremover.

Turneringsudvalget v/ Dorte Bager

Udvalget har udarbejdet en kalender/turneringsoversigt for 2019 og revideret turneringsbetingelserne. Ligeledes er der udarbejdet en ny vejledning for gennemførelse af turneringer. I 2019 har der været afholdt 5 klubturneringer, som alle har haft stor tilslutning.



Klubben har deltaget med 9 hold i Regionsgolf. Holdene opnåede gennemgående pæne placeringer. De bedste placeringer blev: veteran C i gr. 12, som fik en 1. plads og blev slået i 1/8 dels finalen, Super veteran B fik en 1. plads og blev vinder af vest mesterskaberne. Holdet blev runner up i landsfinalen.

Eliteudvalget v/ Ulla Köpfl

2019 blev et blandet år for eliteafdelingen, men overordnet godt. Flere af holdene var tæt på at blive puljevindere, så der er stort håb for 2020. Individuelt kan nævnes om vores unge spillere:

- Jakob Sejr er en del af landsholdets udviklingstrup.
- Frederik Sejr kom via en topplacering i elitetour (top 5) på verdensranglisten for amatører. Frederik spillede 11 turneringer, missede 3 cuts og var i top 10 i resten-
- Mads Røddik startede 2019 med 3 missede cuts, men resten af hans turneringer blev sluttet i top 30.

Regel- og handicapudvalget v/ Mogens Jessen

Den store opgave i 2019 var at implementere de nye golfregler. Der har i den forbindelse været gennemført medlemskurser. Ligeledes er der fulgt op på lokalreglerne, herunder ikke mindst introduktion af E5 reglen. Udvalget har også fulgt op på ændringerne i banen og der har været fokus på 'Ready golf'.

Begynderudvalget og mentorerne v/ Anton Sønniksen

På landsplan mister golfklubberne ca. 10 – 12 % af medlemmerne om året og Mollerup er ingen undtagelse. Det er derfor vigtigt, at vi til stadighed kan tiltrække nye medlemmer. I 2019 gav Golfens dag ikke det antal nye medlemmer, vi tidligere har set. Til gengæld kan vi notere en øget interesse for at tage golfkørekortet på en weekend, frem for et prøveforløb over 2 måneder. Vi forsøger at få en mentor tilknyttet til alle nye medlemmer. Derudover gennemfører udvalget de traditionelle onsdagsturneringer. I 2019 deltog 1219 spillere i de 29 matcher, hvilket giver et gennemsnit på 42 pr. match.

Aktiviteterne i Klub 37 er undervisning hver tirsdag, som klubbens pro har stået for. Efter en evaluering er der udarbejdet en plan for et nyt set-up for 2020.

Juniorudvalget v/ Thomas Bording

I 2019 blev der skiftet kraftigt ud i Juniorudvalget med nærmest nye folk på alle poster. Et nyt tiltag var 'Mollerup Tigers' specielt beregnet for de 6 – 10 årige. Det er Anders Leth fra shoppen, som har været drivkraft i dette. I alt ca. 40 har deltaget i Tigers-forløbet i 2019 og vi håber, det kan bidrage til, at klubben fremover får flere juniorer.

Trivselsudvalget v/ Kirsten Ebert

I februar deltog 110 gæster i en succesfyldt aften med rockmusikeren Peter Viskinde. Derudover har udvalget arrangeret Store oprydningsdag, Golfens dag, Sct. Hans match, sommergolf og Mortens aften. Alle arrangementer, der er med til at skabe samvær og fællesskab i klubben.



Baneservice v/ Ulla Köpfli

Baneservice har i 2019 koncentreret sig om at være på 1. tee sted og hjælpe folk med at komme ud til tiden, samt pakke spillerne i 4 bolde. Dette var med til at give bedre flow på banen i spidsbelastningerne. Der er også foretaget en del kontrol på banen og driving range.

Kommunikationsudvalget v/ Patrick Czyz

Kommunikationsudvalget har i det forgangne år arbejdet på en opdatering af hjemmesiden samt overvejet, hvordan fremtidige interne nyhedsbreve bør være.

Frivillige v/ Erwin Berngruber

Vi har øget antallet af frivillige hen over sæsonen og kan glæde os over, at vi kan mønstre mellem 30 – 35 frivillige hen over året. Det løfter det generelle serviceniveau på banen og udendørsarealer – stor tak til alle frivillige for den indsats. I gør en forskel!

Vores udfordringer i 2020 – og fremover

Økonomien

Vi budgetterer forsigtigt for 2020, men det betyder ikke, at vi er hårdt pressede. Selvfølgelig kan man altid bruge flere penge i en golfklub, men kontingentet er ikke et populært sted at hente dem. Vi har sat os for, at vi i 2020 gerne vil genvinde det tabte, hvad angår medlemmer. Lykkes det, snakker vi ca. 200.000 mere i kontingentindtægter i 2021. Dertil kommer, at vi senest til nytår kan omlægges vores store lån i klubhuset til en mere favorabel rente. Det vil give en pæn besparelse. Vi er langt fremme med planer om egen brøndboring og solcelleanlæg. I øjeblikket er vi løbet ind i det praktiske vanskeligheder, men lykkes vi med det, som vi planlægger, vil der fremover være pæne besparelser her.

Tilfredshed hos brugerne

Dansk Golf Unions undersøgelser om frafald i golfklubberne viser, at ca. halvdelen af nye spillere er væk igen indenfor to år. Med andre ord: klubberne er ikke gode nok til at integrere dem og dermed fastholde dem. Årsagerne til udmelding er manglende sportslige resultater og, at man ikke er blevet en del af fællesskabet. Allerede for et par år siden indførte vi K37 som et tilbud for medlemmer med hcp. over 36. Med tilbud om gratis træning en gang om ugen var K37 tænkt som en hjælp til vores medlemmer med højt hcp. Det er blevet kritiseret, at nogen får gratis træning og ikke andre. Vi har derfor lavet en lille justering af konceptet. Fremover kan man være gratis medlem af K37 i maksimalt 2 år. Dvs. indmeldelsesåret og hele følgende år. Samtidigt planlægger vi at lave andre arrangementer, som kan fastholde medlemmerne af K37, bl.a. egne turneringer. Vi skal også have ekstra fokus på, hvordan vi bedst bygger bro, således at de nye medlemmer snarest muligt bliver en del af klubberne-i-klubben. Det har vi drøftet med klubberne-i-klubben, som er positivt indstillet på en ekstra indsats i 2020.

Den gode begyndelse

Med vores stærke fokusering på rekruttering og fastholdelse, tror vi på, at vi ikke bare kan genvinde det tabte, hvad angår medlemstal. Det begynder med Golfens dag, hvor vi i år vil afprøve et nyt koncept, med to starttidspunkter. Det giver mulighed for at følge alle fremmødte og sikre, at de får et godt indtryk af golfsporten og klubben. Vi tror også på, at de forskellige indsatser i hele klubben vil give en række gode arrangementer og vil føre til et større fællesskab.

Helhedsplanen

I bestyrelsesarbejde er det også vigtigt at tænke i det lange perspektiv. Hvad skal der ske, ikke bare i den kommende sæson, men i årene fremover? Hvordan kan vi på fornuftig vis forbedre og udbygge vores faciliteter, så de også og nogle år er tidssvarende og lever op til medlemmernes stigende krav til kvalitet og service? Jeg vil kort nævne tre projekter, som vi arbejder med.

Banarkitekt. Vi vil gerne have en banarkitekt til at gennemgå hele banen, incl. træningsanlæg mv. for at lave en masterplan. Vores bane er karakteriseret ved, at den er anlagt i forskellige



etaper og har udviklet sig lidt ved knopskydning. Hvad ser en banearkitekt af muligheder? Hvordan kan vi udvikle vores bane? Vi håber at komme i gang med dette projekt i 2020.

Peter gård har været et samtaleemne i flere år. Jeg tror ikke, der er nogen, som synes, den pynter og de fleste i klubben vil vist gerne, at klubben overtager den, hvis det kan ske på fornuftige vilkår. Vi har fået tilbudt af Sport & Fritid at få den ind vi vores lejemål med kommunen, mod at overtage den som den står. Det var der stor betænkelighed ved på generalforsamlingen i 1918, da mange medlemmer frygtede, der kunne være miljøproblemer, som kunne koste klubben dyrt. Erfaringerne fra husbyggeriet for ca. 10 år siden var i frisk erindring. Nu har kommunen tilbudt at lave en miljøundersøgelse, således at det bliver afklaret, om der er miljøproblemer. Arbejdet er netop igangsat, - så vi venter spændt.

Ni huller mere – er det en realistisk mulighed? Der sker i de kommende år en kraftig befolkningstilvækst i vores nærrområde. 15 – 20.000 nye indbyggere inden for en radius på 3 km. er det realistiske billede indenfor ca. 5 år. Da 2,5 % af den voksne befolkning spiller golf, er der med andre ord tale om 4 – 500 potentielle nye golfspillere. Hvor skal de gå hen? Vi har ikke plads til dem, med mindre vi får 9 huller mere. Allerede for et par år siden undersøgte vi arealet på den anden side af åren og fandt, at det er muligt at anlægge 9 huller mere. Sidste år i februar holdt vi et visionsseminar for politikere og andre interessenter. En meget vellykket dag, hvor der blev skabt forståelse for, at denne sag er vigtig. Lige nu arbejdes der på at finde noget andet kommunal jord til jordejeren, således at der kan laves et mageskifte. Jordejeren har erklæret sig villig til at bytte jord, bare han får lige så meget jord, som han skal afgive. Vi arbejder på sagen, men der skal lidt tålmodighed til.

Kvalitetsudvikling

Både når det gælder de fysiske rammer og service, vil bestyrelsens fokus være på effektivitet og kvalitets- og serviceudvikling. Vi har i det seneste år af et konsulenthus fået lavet en total gennemgang af vores hus mhp. vurdering af vores energiforbrug. Vi håber, denne kortlægning kan hjælpe os med at blive endnu mere effektive, hvad angår energiforbrug.

Og medens vi er ved energi, vil jeg også nævne, at vi har fået tilskud fra Dansk Energi til at gennemføre et demonstrationsprojekt, hvor vi kombinerer solceller og batteriteknologi. Som sagt vil vi gerne have solceller for at bruge mere grøn strøm, men solceller producerer kun i dagtimerne og en stor del af vores elforbrug ligger i aften og nattetimerne. Vi håber, projektet kommer i gang i en af de nærmeste måneder.

Også når det gælder fokus på service- og kvalitetsudvikling vil vi have et vedholdende fokus. Bestyrelsen gav for godt et år siden medarbejderne den opgave at udarbejde et koncept for kvalitet og service i dagligdagen. Hvordan sikrer vi, at der er rent og ryddeligt osv. Der er nogle arbejdsgange og rutiner, der skal ses efter og der skal diskuteres, hvilke normer vi vil gå efter. Vi er på vej og jeg er sikker på, at vi vil gøre gode fremskridt i 2020. Også når det gælder cafeen har vi lavet et



kvalitets- og servicekoncept, som løbende vil blive evalueret. Hvis vi vil være Danmarks hyggeligste golfklub, så skal det også være rart at komme her.

Tak til medarbejdere og frivillige.

Det er vigtigt ved denne lejlighed at sige tak til alle, som bidrager aktivt til, at vi har en dejlig klub med en god atmosfære.

Tak til jer, som gav en gave til klubben kort før jul i 2018. Det var forudsætningen for at søge momskompensation for 2018 regnskabet og vi fik 166 t.kr., så det var et rigtigt godt bidrag til klubbens økonomi. Det er mindre end året før, men der er også kommet flere ansøgere til puljen. Også stor tak til jeg, som gav en gave i 2019. Det gør det muligt at søge puljen igen i år og vi håber også denne gang at få et pænt beløb.

Også en stor tak til alle jer, som yder en indsats som frivillig. Nogen lægger meget tid herude, andre involverer sig i mindre og for dem overkommelige opgaver. Men uanset, om det er lidt eller meget, så er det godt for vores foreningskultur, at vi er fælles om at få klubben til at fungere. Det er vores fælles ansvar.

Og har man ikke mulighed for at gå aktivt ind i frivilligt arbejde, så husk, at vi alle kan bidrage til den gode stemning med et smil og et hej på parkeringspladsen eller i klubhuset. Det kræver ikke ekstra tid og det bidrager til den gode atmosfære.

Vores medarbejdere har ydet en rigtig stor indsats i 2019, ofte under vanskelige vilkår. I en golfklub med ca. 1100 medlemmer er der mange meninger om dette og hint. Når jeg siger 'vanskelige vilkår', så dækker det over, at nogle medlemmer desværre lader deres utilfredshed gå ud over medarbejderne. Det er ikke rimeligt. Vi har desværre i 2019 haft episoder, som vi helst havde været foruden. En stor tak til vores medarbejdere. Og lad os i 2020 vise respekt for hinanden og hinandens arbejde.

Og så til slut..

Samlet set er der rigtigt meget at glæde sig over i Mollerup. Banen er blevet forbedret, sekretariatet og turneringlederrummet er flyttet. Vi har fået afklaret restaurantens fremtid, så vi har sikret rammerne om et godt klubliv. Og på det organisatoriske plan har vi igangsat en række initiativer, som skal sikre, at vi i 2020 bliver bedre, end vi var i 2019. Jeg tror, fundamentet er skabt for en rigtig god sæson.

Aarhus d. 17. marts 2020

HC Ralking,

Formand, Mollerup Golf Club