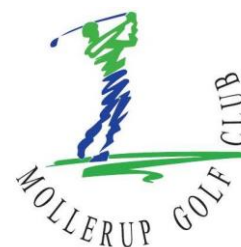


# Mollerup Golf Club

Bestyrelsen

Mødereferat: Møde # 3 efter GF 2018.



Mødedato og sted: tirsdag, den 21. juni 2018 i Klubhuset

Deltagere: H. C. Ralking (HC)  
Niels Thyssen (NT)  
Jesper Lorentzen (JLO)  
Hans Martin Skou (HMS)  
Ulla Køpfli (UK)  
Knud Høgh (KH)  
Gert Nielsen (GN) – suppleant  
Erwin Berngruber (EB) – suppleant  
Jan Lauridsen (JL) - manager

Afbud:

Marianne Nilsson (MN)  
Bo Pugholm – (BP)  
Poul Lindberg – (PL) Intern Revisor

## Dagsorden som følger:

- 1) Godkendelse af referat, møde # 2 fra 22. maj 2018
- 2) Godkendelse af dagsorden og afklaring af habilitet
- 3) Orientering
- 4) Økonomi
- 5) Temadrøftelse: Banen
- 6) Medlemstilbud juli
- 7) Organisationsudvikling i MGC
- 8) Status på projekter
- 9) Eventuelt
- 10) Næste møde
- 11) Personale og fortrolige sager

- 1) **Godkendelse af referat**  
Referat # 2 af 22. maj 2018  
Godkendt og underskrevet
- 2) **Godkendelse af dagsorden og afklaring af habilitet.**  
Der henvises til forretningsordenen og Code-of-Conduct  
Ingen indvendinger
- 3) **Orientering**
  - a) **Formanden**

Kommunen havde inviteret til møde vedr. en fremtidig handlingsplan for diabetiker.  
Der har været afholdt FU-møde tirsdag.  
E&S-udvalget har afholdt møde d. 12. juni. 1. runde af MBC mesterskaberne blev afviklet d. 27. maj.  
Sponsorerne har været på den årlige 2-dages tur. Denne gang gik turen til Great Northern og Hotel Sinatur Storebælt. Turen blev afsluttet med en runde golf på Sct. Knuds Golfbane. En meget vellykket og succesfuld tur.  
Jesper Høybye har pga. arbejdspress valgt at stoppe som facilitator for vores Business Club. JL overtager Jespers forpligtelser.
  - b) **Golfmanageren**

Niels Eilif og JL har haft travlt med at få integreret den nye Persondataforordning. Status er at vi er godt med og nået langt vha. Risma – et supportsystem der systematisk sørger for at man kommer gennem alle relevante punkter der skal være opfyldt.  
Der har ligeledes været travlt med afvikling af flere Company Days.
  - c) **Udvalgene:**
    - HMS – Begynderudvalget:**

Onsdagsturneringerne kører rigtig godt er vel besøgte.  
Begynderne havde deres årlige Begyndermatch ude mod Silkeborg GK. Det var en stor oplevelse.  
MGC deltog i Business Park Skejbs sportsdag.
    - KH – Turneringsudvalget:**

Vi har med succes afholdt Golfhæftet Trophy.
    - JLO – Bane- og Husudvalg:**

Har et ønske om at ansætte en "vicevært" 5 timer om ugen til forfaldent arbejde. Gerne med start i juli måned.  
Tages op på næste BM, når tallene for ½ årsregnskaber foreligger.  
JLO vil gerne have en større kontrol med at rengøringen bliver gjort ordentligt, da der har været en del klager på det område. Det drejer sig især om Cafeen og Restoran-

ten. Der er sat tiltag i værk, der skal løfte den del.

### **UK – Elite- og Juniorudvalg samt Baneservice**

Både Herre- og Dameeliten har klaret sig rigtig godt i Danmarksturnering og de fleste hold kæmper med i toppen.

Der er udfordringer med Juniorudvalget. UK og BP arbejder videre med at finde en løsning.

Baneservice kører rigtig godt og velset både som starter og service på banen.

Julie stopper som baneservice og udvalget søger derfor en afløser.

## 4) **Økonomi**

### a) Ledelsesrapport for maj måned.

Det går godt og økonomien hænger godt sammen. Vi er med på budget.

Omsætningstallene er gode og holder budgettet.

Greenfee og Par 3-banen er ca. kr. 50.000,- bedre end samme tid sidste år.

Træningsindtægterne er stigende.

Der er nu 298 medlemmer af Golfringen.

Vi har haft en nettotilgang på 7 medlemmer. Vi forventer end del flere, da der er ca. 70 prøvemedlemmer i gang på forskellige hold og der er allerede flere der ønsker at starte et begynderforløb.

Banen er pt. kr. 100.000,- bedre end budget. Dog følger vi vandregningen nøje, da vi allerede har brugt 2/3 af vandbudgettet, da vores greens kræver rigtig meget vand. Vi får virkelig ros for vores greens - så husk at passe på vores greens – vi SKAL blive bedre til at rette vores nedslagsmærker op – det er vigtigt.

Vi har fået kr. 261.000,- for salg af vores gamle maskiner i bytte med 2 nye maskiner. Pengene "parkeres" indtil Poul har kigget på vores afskrivninger og fået vores anlægskartotek rettet til. Poul orienterer på næste BM.

### b) Ny partner omkring bogføring mv.

Vi har nu valgt vores nye partner til hjælp med bogføring og løn m.m. Valget faldt på ECOR – Kurt Hundebøll. Han har haft eget firma i over 25 år og har fået gode anbefalinger fra andre golfklubber. ECOR overtager funktionen pr. 1. juli og gennemgår vores nuværende regnskab og afleverer et ajourført ½ årsregnskab midt i juli.

### c) Indstillinger fra FU, herunder: Indstilling vedr. renovering af Par3 banen, indstilling vedr. SH (kontorhjelper i sekretariatet), indstilling vedr. evt. serviceteknikker.

Det blev besluttet at tildele Baneudvalget det ønskede

beløb til forskønnelse af vores par 3-bane. Den bliver virkelig brugt meget i forbindelse med vores nye begynder og rigtig mange Golf for Sjøv arrangementer.

Det blev ligeledes besluttet at ansætte SH – foreløbig frem til nytår. Vi skal betale kr. 25.000,- for SH de næste 6 måneder. SH arbejder i sekretariatet i 6 måneder. SH har ydet et kæmpe stykke arbejde på sekretariatet. SHs primære funktion bliver at hjælpe Hanne med at komme i bund med hendes mange opgaver. Det skulle ligeledes frigive JL, så han kan afse flere timer til sponsorarbejdet.

JLO's ønske om en servicemedarbejder afventer ½ årsregnskabet.

#### 5) **Temadrøftelse: Banen**

BM startede med en rundvisning 'i staldene' hos Greenkeeperne. US viste stolt de mange nye maskiner frem og fortalte hvordan det har lettet deres arbejde på banen og hvor dejligt det er at have en driftssikker maskinpark.

Personalet har ikke fungeret bedre de sidste mange år og yder et virkeligt godt stykke arbejde - det kan tydeligt ses på banen – den står bare flot.

Næste store opgave bliver bunker på hul 12 – den laves i september. Den lægges om som bunker på hul 5.

Greenkeepernes bygning trænger virkelig til en kærlig hånd og vedligeholdelse. Der startes med maling af gavle.

Der er indkøbt 2 container, der nu er integreret ved maskinhuset. Det har været en super løsning til en fornuftig udgift. Kent vores nye mekaniker, har virkelig fået styr på værkstedet – det er en fornøjelse at komme forbi og se at der virkelig er styr på tingene. Udvalget er i proces med en ny visionsplan for banen. Vi har en god bane, men den er lidt kedelig – dog er der sket meget de sidste 3-4 år. Den udvikling skal fortsætte. Udvalget vender tilbage med deres visionsplan senere på året.

Som skrevet tidligere har vi et ekstraordinært vandforbrug i øjeblikket pga. det dejlige vejr. Vi følger selvfølgelig forbruget nøje. Vi kan så glæde os over at der ikke bliver brugt nær så meget brændstof som normalt, da der ikke skal klippes så meget pga. at græsset ikke gror så hurtigt. US orientere løbende.

#### 6) **Medlemstilbud juli**

Forslag om medlemstilbud for juli, svarende til, hvad vi har haft i 2016 og 2017:

Vis dine venner vores dejlige bane.

Det blev besluttet at medlemmer i juli måned kan tage gæster med til kr. 100 i greenfee. Forudsætningen er, at man spiller i samme bold. Der er ingen begrænsninger på antal gæstebilletter i denne ordning i juli måned og den supplerer ordningen med

de 6 gæstebilletter. Flexmedlemmer kan ikke benytte tilbuddet.

## 7) **Organisationsudvikling i MGC**

### a) Personalepolitik i MGC.

Et revideret forslag blev fremsendt. Der var ikke indkommet forslag fra personalet og derfor kun redaktionelle ændringer. Personalepolitikken blev vedtaget og vil løbende blive revideret – 1. gang om et år.

### b) Evaluering af prøvemedlemskaber.

Hans Martin har fremsendt et forslag om ændringer af prøvemedlemskab til kun at skulle vare 2 måneder. Det blev vedtaget.

Samtidig blev det vedtaget at lave weekendkurser, der gør at nye medlemmer kan gennemføre et begynderforløb på 3 dage.

### c) Frivilligt arbejde – organisering og kommunikation.

Erwin havde lavet et oplæg omkring frivillighed.

Et virkeligt godt oplæg, som Erwin arbejder videre på.

Der kommer nu mere styr på organiseringen af frivillige.

Det ser meget spændende ud og skal nok betyde en større opbakning fra frivillige i klubben. Det bliver spændende at følge.

### d) GDPR – status.

Niels Eilif og JL er godt i gang med at få integreret den nye persondataforordning. Arbejdet fortsætter – MGC har investeret i et program, Risma, der arbejder systematisk med at komme igennem GDPR.

### e) Projekter og Funding v. Gert Nielsen

GN fremlagde en oversigt over forskellige projekter og muligheder for Funding. Det blev besluttet, ekstraordinært at afholde et Prioriteringsmøde torsdag d. 9. august, hvor GN's oplæg gennemarbejdes og prioriteres.

## 8) **Status på projekter**

Status på beskrivelse af projektforslag og kortlægning af finansieringsmuligheder.

Orientering ved Gert – se pkt. 7 e)

## 9) **Eventuelt**

HMS havde et ønske om at bestyrelsen skulle prioritere nyt inventar i cafeen. Stolene er meget dårlige og mange er allerede i stykker.

HMS spurgte til om det ikke var muligt at få etableret et betalingssystem for betaling af træningsbolde for gæster udefra.

JL har tidligere kigget på det – dengang var det en større udskrivning, der ikke ville kunne forrente den mere indtægt for betaling af træningsbolde. JL kigger på det igen og vender tilbage.

10) **Næste møde**

- o Tirsdag d. 7. august kl. 17.00

11) **Personale og fortrolige sager**

a) Simon - kontraktforhandlinger.

Der har igen været udfordringer med skralderummet, hvor Marius Petersen endnu engang kørte uden at tage skrald med, da det var umuligt at komme til skraldespandene. Der har aldrig været så beskidt i cafeen og restauranten. Enkelte personer mener at Stadsdyrlægen ville lukke restauranten, hvis de kom på uanmeldt besøg.

Simon har selv sagt rengøringen op, uden JL's viden og selv overtaget den del.

Sidste weekend blev der afholdt DK-turnering og Simon havde kun 2 tjenere på – det gik simpelthen ikke. Det personale der var på arbejde kunne ikke følge med, så det flød med opvask og rester. Det så ud af h..... til.

En Frivillig skulle hente sandwich til et arrangement i køkkenet – det var et forfærdeligt syn der mødte vedkommende. Kom der kontrolbesøg ville køkkenet blive lukket omgående.

JL har flere gang forsøgt at holde møde med Simon, men han udebliver gang på gang.

Simon skylder rengøringselskabet penge – det er måske grunden til at han har opsagt dem.

JLO vil have gjort rent nu og vil sætte rengøringselskabet til at lave en hovedrengøring. JLO tager kontakt til Simon. Bestyrelsen laver en skriftlig advarsel til Simon vedr. Skralderummet og rengøringen. JL indkalder Simon til møde og aflevere den skriftlige advarsel og tager en general snak med Simon. Der går utrolig mange rygter i klubben om Simon og restauranten. Bl.a. at Simon vil stoppe pga. at han føler sig forfulgt og er under konstant opsyn og kontrol.

JL indkalder til møde og informere på næste BM.

Bestyrelsen afventer yderligere tiltag til efter næste BM d. 7. august.

b) Peter

Det blev besluttet at opsige Peter inden d. 1. juli. Peter har 6 mdr. opsigelse. Bestyrelsen ønsker at stå frit for at overveje andre muligheder. JL tager kontakt og tager et møde med Peter og sørger for at opsigelsen kommer på plads.

c) Pro'erne

Omsætning er bedre end sidste år.

Der stilles spørgsmålstegn ved om Søren er den rette profil.

Jf. DGU er proen en meget central figur i en golfklub, der skal varetage mange opgaver og en vigtig person i organiseringen og rekrutteringen nye medlemmer og fastholdelse af medlemmer. Her er Søren en meget dårlig samarbejdspartner. Der er sjældent styr på kalenderen og ting der skal forberedes, tingene kommer altid i sidste øjeblik – det kræver ekstra unødige ressourcer i sekretariatet. Søren er en god underviser, men er tit uforberedt når der skal undervises i golf for sjov m.m. Søren mangler systematik i sin dagligdag. Klubben har brug for en god træner med den rette profil. Tages op på næste BM:

Referatet godkendt d.

HC Ralking

Niels Thyssen

Jesper Lorentzen

Ulla Køpfli

Knud Høgh

Hans Martin Skou

Bo Pugholm

Marianne Nilsson

