



Ordinær generalforsamling i Mollerup Golf Club

tirsdag, 19. marts 2019

222 medlemmer, heraf 59 ved fuldmagt, var repræsenteret, da formanden H.C. Ralking lidt forsinket kunne byde den store forsamling velkommen til Mollerup Golf Clubs ordinære generalforsamling, der blev holdt i klubhuset, tirsdag den 19. marts 2019 kl. 19.00.

Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse.
4. Orientering om budget for indeværende år.
5. Fastsættelse af kontingent og indskud for det kommende år.
6. Forslag fra bestyrelsen.
7. Indkomne forslag fra medlemmerne.
8. Valg af formand (ikke aktuelt i 2019).
9. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
10. Valg af 1. og 2. suppleant til bestyrelsen.
11. Valg af 3 medlemmer til Amatør- og ordensudvalget.
12. Valg af 1 suppleant til Amatør- og ordensudvalget.
13. Valg af revisor og revisorsuppleant.
14. Eventuelt.

Pkt. 1. Valg af dirigent

Formanden foreslog Mogens Birkebæk som dirigent.

Mogens Birkebæk blev valgt og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet og beslutningsdygtigt i henhold til klubbens vedtægter.

Niels Eilif Hansen blev valgt som referent. Hans Houliind, Henrik Vinther Jensen, Karin Abel og Kirsten Ebert blev valgt som stemmetællere.

Pkt. 2. Bestyrelsens beretning

På bestyrelsens vegne aflagde formanden, H.C. Ralking følgende beretning:

"2018 blev på mange måder et begivenhedsrigt år. En del opgaver var planlagte, - andre kom så at sige 'flyvende ind fra højre'. Lad os tage det vigtigste i denne beretning, som jeg deler op i 2 hovedoverskrifter:

- A. Året der gik
- B. Vores udfordringer i 2019 – og fremover

Beretningen, afsnit A, indbefatter et kort resumé af beretningerne fra de enkelte udvalg. Disse beretninger kan I læse i deres helhed på hjemmesiden.

A. Året, der gik

- Økonomi og jura
- Banen og øvrige faciliteter
- Information og kommunikation
- Foreningslivet
- Organisation og ledelse

- Økonomi og jura

Medlemstallet er dags dato 1049 aktive. Fordelingen er således: 0 – 12 år: 14, 13 – 18 år: 21, 19 – 24 år: 44, 25 – 60 år: 399 og 60 og opefter: 571. Vi havde et stort frafald i slutningen af 2017 pga. den våde sæson, men vi har formået at indhente det tabte i 2018.

Årets resultat på 69.141 kr. er 'ikke helt tilfredsstillende', men vi har overskud, og vi har i årets løb gennemført flere projekter, som ikke indgik i budgettet. Som forening skal vi først og fremmest bruge penge på de ting, som er vigtige for medlemmerne, og det mener vi, at vi har gjort. Topdressing af banen og dræen, for nu at tage et par eksempler. Det er vigtigt, at vi har en stabil økonomi, men vi skal ikke skabe store overskud for overskuddets skyld. Vi vil grundlæggende altid arbejde ud fra et realistisk ambitionsniveau, og ikke sætte flere skibe i søen, end vi kan manøvrere sikkert i havn.

På generalforsamlingen sidste år var der en række spørgsmål og kommentarer til økonomien. Vores bogholderifunktion har i 3 år været outsourcet til Onlinekontoret. Det startede godt, men udviklede sig, så samarbejdet blev så problematisk og tidskrævende for sekretariatet og revisionen, at vi mistede troen på, at Onlinekontoret i længden kunne være en kvalificeret samarbejdspartner. Vi valgte derfor sidste forår at opsige kontrakten. Som ny samarbejdspartner er valgt ECOR. ECOR fik til opgave - ud over at føre det daglige bogholderi - at afdække de kvalitative mangler, vi oplevede med Onlinekontoret. Det er nu gennemført, og bestyrelse og revision har tillid til, at alle mangler er blevet afdækket. Vi har i ECOR fået en samarbejdspartner, som har kompetencerne i orden og sætter kvaliteten i højsædet. Det er en økonomisk attraktiv aftale for Mollerup, og vi er meget tilfredse med samarbejdet med ECOR.

Også på de indre linjer er der fulgt op. Vi har præciseret vores instruks om procedurer i forhold til bevillinger, bogføring mv. Vi har en praksis, hvor budgetter forvaltes af de enkelte udvalg. Denne decentrale tilgang vil vi fastholde, men det kræver, at procedurer og

arbejdsgange er velbeskrevne og letforståelige for alle involverede. Disse instrukser har fået en grundig gennemarbejdning. For økonomiområdet mener vi derfor, at der er taget action i forhold til situationen.

Under økonomi vil jeg også nævne, at vi i 2018 har systematiseret og målrettet vores arbejde med fonde. Vi har fra Aarhus Kommunes puljer under sport og fritid fået tilskud på i alt små 300.000 kr. Det er takket være en stor indsats fra Gert Nielsen. Vi har fået tilskud til et 3-årigt projekt om skolegolf, som er startet i 2018 og desuden har vi tilsagn om tilskud til de to nye broer og et solcelleanlæg.

Det er vigtigt at have styr på økonomien i en golfklub. Men der er også andre ting, som er vigtige og kræver opmærksomhed. Den nye Persondataforordning – GDPR - trådte i kraft 25. maj 2018. Det har været et stort arbejde at gennemgå alle vores procedurer for at sikre, at vi fremover overholder Persondataforordningen. Lad mig bare give et lille eksempel: Vi har hidtil spurgt nye medlemmer om deres titel. Det må vi ikke fremover, for det har ingen relevans for medlemskabet. Så indmeldelsesblanketten skulle – som mange andre blanketter og registreringer – laves om. Ikke mindst takket være en stor indsats fra Niels Eilif Hansen kan vi sige, at vi nu har en god håndbog på området. Nu skal vi så huske at bruge den i dagligdagen. Det bliver en øvelse i 2019.

- Banen og øvrige faciliteter

Vores faciliteter har i 2018 fået et løft, og vi har også brugt penge ud over det oprindeligt afsatte. Vi har hele tiden fokus på, at banen skal forbedres. I 2018 kom der sand på banen i 2 omgange. Det har været et ønske i mange år, - nu skulle det være. Det har kostet ca. 140.000 kr. Effekten er mærkbar, og det har fået meget ros fra medlemmerne. Vi ved, det vil medvirke til en bedre og mere tør bane. Vi har besluttet at gentage processen i de næste fire år, og det er lagt ind i budgettet for 2019.

I 2018 har vi også fået vores teesteder renoveret. Vi er gået over til meterangivelse i stedet for 'rød og gul'. Det er mere i tidens ånd, og det vil givetvis også lette ift. at spille ready golf, som bliver et vigtigt tema fremover. Vi fik også nye skilte og trærammer til skiltene. Træ pynter nu en golfbane bedre end metal.

Greenkeepergården har fået tilbygget 2 containere, således at greenkeeperne nu har ordentlig plads til deres værktøj og reservedele. Det er de meget glade for.

Disse initiativer syntes vi var vigtige, og vi har igangsat dem som ekstraordinære initiativer.

Klubhuset er blevet malet, det trængte det til.

Her i første kvartal af 2019 er vi i gang med at flytte sekretariatet ned i stueetagen, således at vi får et velkomstcenter. Vores mål er at give bedre service for medlemmer og greenfeespillere gennem et tæt samarbejde mellem sekretariatet og Proshoppen. Turnerringlederrummet flytter hen i det gamle 19th hole.

Når vejret tillader, får vi også 2 nye broer hhv. på hul 14 og 15. Det er tiltrængt. Anlægspuljen har ydet 72.000 kr. i tilskud, og det er vi selvfølgelig glade for.

Jeg synes også, at vi under faciliteter bør nævne, at vi er bevilget 148.000 kr. i tilskud til et solcelleanlæg. Vi venter dog til 2020, da vi finder det mest økonomisk ansvarligt.

- Information og kommunikation

Information er hjerteblod i en forening. At medlemmerne efterspørger information, er jo kun et godt tegn på interesse for foreningen. Spørgsmålet er, hvad der er den rigtige formel i forhold til medlemsønsker og ressourceindsatsen?

Vi bruger mange kræfter på at informere medlemmerne, primært via hjemmesiden og nyhedsbrev. Nogen klager over, at de ikke bliver informeret, men det er heller ikke alle, som gør noget for at holde sig ajour. Vores nyhedsbrev bliver hver gang udsendt til ca. 900 mailadresser, - men det er kun ca. 60 % ,som åbner det. Det kan vel kun tolkes sådan, at når vi i øvrigt udsender mails til folk, er der mange, der slet ikke læser disse mails. Tankevækkende.

Med hensyn til hjemmesiden varierer besøgstallet meget i løbet af året. I sæsonen kan der være op til ca. 300 besøg pr. dag. Vi bruger også Facebook, som når ud til mange. Antallet er selvfølgelig varierende, højst når vi betaler for at booste. Med hensyn til mødereferater på hjemmesiden, så er det for nogle udvalgs vedkommende godt, at der skrives referat. For andre udvalgs vedkommende giver det ingen mening.

Vi vil selvfølgelig gerne i 2019 arbejde videre med at nå endnu bedre ud til medlemmerne med relevant information. Men vi skal også erkende, at der er begrænsninger for, hvad vi kan yde. Det er dels et ressourcespørgsmål, dels et spørgsmål om, hvad vi kan og bør informere om i henhold til lovgivningen.

Information er selvfølgelig også andet end hjemmeside og nyhedsbrev. I november 2018 holdt vi et medlemsmøde i cafeform. Diskussion i mindre grupper giver mulighed for dialog og spørgsmål. Medlemmerne får lejlighed til at drøfte specifikke emner, stille spørgsmål til bestyrelsens initiativer og kommentere dagligdagen. Vi mener, aftenen var en succes, fordi den gav mulighed for dialog. Medlemsmøder er et godt værktøj for bestyrelse og udvalg, og vi vil givetvis også arrangere medlemsmøde i 2019.

- Foreningslivet

Møllerup Golf Club beskæftiger ca. 10 fuldtidsansatte – lidt flere i sæsonen. Vi er altså en mindre virksomhed. Men vi er først og fremmest en forening, og derfor skal vi vægte foreningslivet højt. På vores årlige evalueringsmøde med klubberne-i-klubben gav klubberne-i-klubben udtryk for, at 2018 har været et godt år. Der har været god aktivitet og god stemning. Det er sådan, det skal være.

I 2018 har vi gjort en ekstra indsats for at involvere flere frivillige – og det er heldigvis lykkedes. Mange vil heldigvis gerne hjælpe klubben med det ene eller det andet. Nogen holder sig tilbage, fordi de ikke kan overskue, hvad det kræver af tid. Vi har nu arbejdet sy-

stematisk med at beskrive forskellige opgaver, som kan løses af frivillige – og det har vist sig at være en god idé. Når opgaven bliver overkommelig, er der flere, som godt vil være med.

Den frivillige indsats er ikke påkrævet for at holde banen eller huset kørende, men indsatsen skaber kvalitetsforbedringer og hæver niveauet til vores fælles bedste. Vi har regnet på, hvad indsatsen er værd, og når et tal mellem 300.000 og 500.000 kr. Sagt på en anden måde: Hvis vi skulle betale os fra det arbejde, som udføres af de frivillige på banen og omkring huset, så ville kontingentet stige med 3 – 400 kr. Så stor tak til de frivillige – og lade os håbe, vi kan give den et nøk til i 2019.

- Organisation og ledelse

Der skete meget i organisationen i 2018. Lad os først tage cafeen. Simon valgte at stoppe som restauratør med udgangen af september. Mange medlemmer henvendte sig og bad om, at Niels fik en chance – og sådan blev det. I sådan en situation er der grund til at overveje såvel form som personvalg. Andre golfklubber – som eksempelvis Ålborg og Næstved – er gået over til at drive restauranten selv, og de er meget tilfredse med den model.

Vi har vi valgt at prøve det samme i en periode. Foreløbig er der skrevet kontrakt med Niels Rasmussen og Num for resten af 2019. Vi har naturligvis gjort et grundigt forarbejde med budgetter mv. Vi er medlem af Horesta, som er brancheforeningen for restauratører, og her har vi fået rådgivning. Vi har ligeledes lavet en aftale med en ekspert på området, som – mod at han må bruge os som case – vil gennemarbejde hele set-uppet, dvs. budgettet, kalkulation, prissætning, markedsføring osv.

Cafeen er i det nye set-up kommet godt fra start og er ved at opbygge en solid ordrebeholdning på fester. Selskaber har et stort potentiale. Der er sket en række forbedringer, og flere er på vej. Den ordning, vi har pt., giver klubben mulighed for indflydelse på priser, kvalitet mv., ligesom vi kan udvikle medlemstilbud.

Peter valgte at stoppe i Proshoppen. Uden, at vi havde annonceret, kom der 4 velkvalificerede tilbud fra erfarne aktører på området. Vi valgte at samarbejde med Mitgolfudstyr, som vil drive shoppen efter et godt koncept. Dertil kommer, at Martin gerne ville i lære som pro, hvorfor vi har skrevet kontrakt med ham og han startede som proelev pr. 1. marts.

I kontraktforhandlingerne med Mitgolfudstyr lagde vi meget vægt på at diskutere, hvordan shoppen bedst kan blive en integreret del af dagligdagen. Vi har lavet en aftale om, at shoppen skal varetage en række opgaver, som pt. varetages af sekretariatet, dvs. modtagelse af greenfeespillere, diverse henvendelser fra medlemmer osv. Nu flytter vi også sekretariatet ned i stueetagen, og sammen med Proshoppen vil det fremover udgøre et velkomstcenter, som kan yde god service for medlemmer og greenfeespillere.

I sekretariatet valgte Hanne at stoppe. Vi har i stedet ansat Rikke Kristensen, der selv er ivrig golfspiller. Rikke har arbejdet meget med marketing, og vi tror, at hendes profil kan styrke vores indsats på det område.

I 2018 har vi fået formuleret en personale- og lønpolitik, således at vi har nogle nedskrevne principper på det område. Det trængte vi til.

I det forløbne år har vi også formuleret politikker/retningslinjer for Regionsgolf og for eliten. Så vi er kommet et skridt nærmere en revision af vores virksomhedsplan.

Lad mig afrunde dette punkt med at nævne, at vi har igangsat et kvalitets- og serviceprojekt, som skal sætte fokus på, at vi hele tiden løfter os. Ikke nødvendigvis i store ryk, det kan lige så godt være fokus på elementære ting i dagligdagen. Små ting som oprydning, finish mv. er med til at give alle et bedre indtryk af klubben. Det vil vi sætte fokus på i 2019.

Hovedpunkter for udvalgenes beretninger

Udvalgenes beretninger ligger på hjemmesiden. Her følger hovedpunkter. Hvis I har spørgsmål, står formændene gerne til rådighed.

- Baneudvalget v/ Jesper Lorentzen

2018 blev vejrmæssigt usædvanligt. Aldrig har vores fairways været så gule, og vi brugte for godt 80.000 kr. ekstra vand. Vejret var også med, og i vinterhalvåret kunne vi spille på sommergreens mellem jul og nytår.

Vi besluttede at bruge ca. 140.000 kr. ekstraordinært på sand på fairways, og det har – sammen med tidligere drænarbejde – hævet banens kvalitet med flere grader. Greenkeepernes maskinhus og tilbygninger er også blevet opgraderet, så nu kan vi parkere alle maskiner i tørvej.

- Husudvalget v/ Jesper Lorentzen

Samtlige vores bygninger er i 2018 blevet malet, herunder hovedparten af greenkeepernes bygninger.

I 2018 har vi fået bevilget 150.000 kr. fra Anlægspuljen til et solcelleanlæg, som koster ca. 300.000 kr. Vi udskyder dog etableringen indtil videre.

- Begynderudvalget og mentorerne v/ Hans Martin Skou

Begynderudvalgets hovedopgave er at få prøvemedlemmerne oplært og integreret i klubben. Der blev i alt tegnet 87 prøvemedlemsskaber i 2018. Begynderudvalgets hovedaktiviteter er onsdagsturneringerne og mentorindsatsen. Mentorindsatsen betyder, at nye prøvemedlemmer får en fast kontaktperson tilknyttet ved velkomsten.

Der har i år været gennemført 30 onsdagsturneringer og interessen er stor. Der er plads til 48, – men ofte er der mange flere, som ønsker at komme ud og spille. Der er 16 mentorer, som gør et stort stykke arbejde med at sluse nye prøvemedlemmer ind i klubben.

Rasmus Stouby blev mester blandt begynderne. Begynderne har spillet 2 venskabsmatcher mod Silkeborg, men tabte i 2018 og måtte aflevere fadet, der spilles om.

Klub 37, som er for medlemmer med handicap over 37, har også fungeret godt i 2018. Desværre har der ikke været kræfter til at arrangere lørdagsmatcher.

Som noget nyt i 2018 er der gennemført et weekendkursus, hvor man kunne erhverve golfkørekortet. Der var stor interesse, og den form tiltrækker en målgruppe, som ikke kan finde tid til de almindelige prøveforløb. Et andet nyt tiltag var tilbud til Ældresagen. Det var en succes og flere af de ældre, som deltog, er blevet medlemmer.

- Turneringsudvalget v/ Knud Høgh

2018 har budt på mange arrangementer af forskellig slags. Nordea åbningsturneringen havde fuld tilslutning, mens de øvrige sponsorturneringer har samlet ca. 80 deltagere pr. gang. Afviklingen af turneringerne er gået over al forventning, idet det er lykkedes at taste resultaterne ind uden forsinkelse. Det har givet en næsten fejlfri placering på præmielisterne, og handicap er blevet reguleret hver gang.

Klubmesterskaberne blev i år afviklet over én weekend, og det lykkedes over al forventning.

I Regionsgolf gik 2 ud af 8 hold videre. A-rækken kom i 1/8 dels finalen og Senior B i ¼ finalen.

- Erhvervs- & Sponsorudvalget v/ HC Ralking

De kontante sponsorindtægter blev lidt mindre end budgetteret, idet vi landede på 427 t.kr. mod budgetteret 450 t.kr. Til gengæld kan vi notere en pæn stigning i vores samarbejdsaftaler, hvor vi typisk får rabat ved leverandørerne. I alt beløber det sig i 2018 til godt 400 t.kr., og det er rekord.

Business Clubben har haft en god sæson og tæller nu 34 medlemmer.

Greenfeeområder hører også under udvalget, og her er fokus på at hæve vores indtægter. I 2019 vil vi justere greenfee-taksterne lidt og samtidig arbejde mere differentieret, således at gode tilbud fokuseres mod ledige perioder.

- Eliteudvalget v/ Ulla Køpfli

Resultatmæssigt blev det et rigtigt godt år for Mollerup:

- Mads Røddik blev Dansk Mester samt vinder af sæsonfinalen DGU Elite Tour for juniorer.
- Frederik Sejr vandt VM for juniorer i Japan.
- Bo og Fin Pugholm vandt endnu engang DM for 2 generationer.
- Den Gyldne Kølle – hul 10 Albatros af Mads Klinge – det må være den første i klubben.
- Sara Monberg blev udtaget som holdkaptajn for det danske landhold til VM i Irland.

I eliteafdelingen er vi stolte af, at klubben i golfmæssig henseende på forholdsvis få år har opbygget og udviklet en bred elitetrup, som kan begå sig i toppen af dansk golf.

- Juniorudvalget v/ Bo Pugholm

2018 har været det bedste resultatmæssige år for juniorspillere i klubben. Frederik Sejr vandt – sammen med 3 andre danske spillere – verdensmesterskabet for juniorer 'TOYOTA Junior Golf World Cup' i Japan, og Mads Røddik blev kåret som Danmarksmester for juniorerne. En rigtig flot sæson af Mads, og det resulterede i, at han – sammen med en række andre atleter – var indstillet som Årets talent i Aarhus.

Også i år har der været en særlig indsats for 'mikrogolfere', dvs. fra 4 til 10 år. Det, at vi kan tilbyde mikrogolf, er et tiltag, som er meget i tråd med de tanker, man gør sig i Dansk Golf Union. Kort fortalt er frafaldet af juniorer i Dansk Golf Union for højt. Dansk Golf Union ønsker derfor at etablere klubudviklingsforløb og har spurgt Mollerup, om vi vil være med. Det har vi naturligvis sagt ja til, og vi ser frem til at være med til at udvikle et område, som har stor betydning for golfens fremtid i Danmark.

- Kommunikationsudvalget v/ Marianne Nilsson

Kommunikationsudvalget har i 2018 varetaget en række opgaver, som skal sikre, at vores infrastruktur omkring kommunikation er velfungerende og up-to-date. Det drejer sig typisk om drift- og vedligeholdelse af hjemmeside og Facebook, optimering af funktioner, udarbejdelse af skabeloner og konkrete kampagner.

Vi har haft kampagner i forbindelse med Golfens dag, Diabetesprojektet og Ældresagen. Desuden helt generelle kampagner for at øge kendskabet til Mollerup Golf Club.

Som noget nyt er der lavet droneoptagelser af alle huller.

- Trivselsudvalget v/ Kirsten Ebert

Trivselsudvalget har også i 2018 arrangeret Store Oprydningsdag, Golfens Dag og sommergolf de 4 torsdage i juli. På Store Oprydningsdag var der ikke færre end 90 medlemmer, som hjalp til. Golfens dag var godt besøgt og arrangementet vellykket. Sommergolf havde pæn fremgang idet der var ca. 17 % flere end i 2017.

I februar i år var der en rockkoncert med Peter Viskinde Trio. Det blev en stor succes med fuldt hus og stor tilfredshed.

- Regel- og handicapudvalget v/ Mogens Jessen

Regel- og handicapudvalget har afholdt 2 regelafstner med over 200 deltagere. De nye lokalregler er på hjemmesiden, og der bliver afholdt 2 regelkurser mere om E-5 reglen.

- Baneservice v/ Ulla Køpfli

Den gode sæson betød ekstra run på banen og dermed en del arbejde til Baneservice. Der er 6 medlemmer i Baneservice, og de har vagt i 'prime time' i weekenderne. Specielt er der sat fokus på at pakke boldrendetider til 4 bolde, samt at bookede tider bliver bekræftet.

Svar på et par konkrete spørgsmål

Jeg har fået nogle spørgsmål fra medlemmer, som de ønsker belyst i beretningen. Jeg skal gøre det kort.

1) Hvilke analyser har vi foretaget i forbindelse med restauranten?

Skal vi bortforpagte restauranten – som vi tidligere har gjort – eller drive den selv? Der er fordele og ulemper ved begge modeller. Når man bortforpagter, har man ikke den økonomiske risiko. Men man har heller ikke indflydelse på kvalitet, service og udbud. Vi har forhørt os hos andre golfklubber, og flere kunne fortælle os, at de var rigtig glade for, at de var gået over til at drive restauranten selv. Vi har meldt os ind i Horesta – arbejdsgiverforeningen på området – og modtaget råd og vejledning. Vi har selvfølgelig opstillet budgetter, beregnet forventet omsætning, dækningsbidrag, 0 – punkts omsætning osv. Før vi træffer en endelig beslutning, går vi det hele igennem en gang til og har en dygtig ekspert på sidelinjen.

2) Hvor mange medlemmer er der i eliten og hvad koster den?

Der er i øjeblikket ca. 85 medlemmer af eliten, som er vokset pænt de sidste år. Mollerup er blevet et attraktivt sted for unge spillere. Som det fremgår af årsregnskabet, brugte vi i 2018 ca. 195.000 kr. på junior- og elitearbejde, heraf ca. 117.000 kr. på eliten.

3) Opera i engene

Vi har haft Opera i engene 3 gange, i 2013, 2015 og 2016. Formålet er at skabe en rigtig god begivenhed for medlemmerne og en event, som kan tiltrække gæster udefra. Bl.a. har målet været at få vores byrådspolitikere herud – og det er lykkedes. De 2 første arrangementer gav hver et lille overskud, mens det sidste gav et underskud på 16.000 kr. Samlet går de 3 arrangementer nok nogenlunde i nul økonomisk. Men der er ingen tvivl om, at disse events har været med til at sætte Mollerup på landkortet. Der er i øjeblikket ingen aktuelle planer om arrangementer.

B. Vores udfordringer i 2019 – og fremover

Sidste år ridsede jeg de 5 vigtigste udfordringer for det kommende år op. Det vil jeg også gøre i år.

Vores 5 vigtigste udfordringer i 2019

1. Økonomien.
2. Tilfredshed hos medlemmer, sponsorer, greenfeespillere og personale.
3. Den gode begyndelse
4. Helhedsplanen
5. Kvalitetsudvikling.

Hvordan ser det aktuelt ud i forhold til de udfordringer?

1. Økonomien

Vi budgetterer med et overskud på ca. 3 % og derudover har vi en strategipulje på ca. 2 %, som vi kan bruge som 'reserve'. Det er vigtigt, at vi har en stabil økonomi, men vi skal ikke skabe store overskud for overskuddets skyld. Vi skal jo ikke udbetale udbytte.

2. Tilfredshed hos brugerne

Med et velkomstcenter tror vi på, at service bliver markant bedre for medlemmer og greenfeespillere. Greenfeespillere vil møde mennesker og ikke kun maskiner. Og medlemmerne vil få mulighed for at få opgaver løst uden for sekretariatets åbningstid, f.eks. køb af medlemskab til golfringen, medlemsbilletter osv. Cafeen og shoppen vil også samarbejde, således at det fremover bliver muligt at købe vand og sandwich før en runde.

3. Den gode begyndelse

Dansk golf er gået tilbage i 2018. På landsplan er golfsporten gået tilbage med ca. 3.000 medlemmer fra ca. 152.000 til ca. 149.000. I Møllerup har vi kunnet fastholde et stabilt medlemstal. Det er vi glade for, men tingene kommer ikke af sig selv. Der er gjort et stort stykke arbejde de senere år med at skabe den gode begyndelse, bl.a. med K37 og 'Spil bedre golf'. Det vil vi selvfølgelig fastholde og udbygge.

På juniorsiden går det desværre ikke så godt medlemsmæssigt i dansk golf. Der bliver færre og færre juniorer. Golfklubberne har svært ved at fastholde interessen for golf hos dem, som starter. Det vil vi prøve at gøre noget ved. Sammen med Dansk Golf Union starter vi et klubudviklingsforløb i 2019. Målet er at tiltrække flere juniorer – og at fastholde dem. I Dragør – hvor man har gjort noget lignende – gik man fra 3 til 39 deltagere på kort tid. Det vil vi da se, om vi kan lære af.

4. Helhedsplanen

Jeg nævnte sidste år, at vi undersøger mulighederne for at anlægge 9 huller nord for Egåen. Der kommer en stor befolkningstilvækst i nærområdet i de kommende år. Det er realistisk at forvente mere end 10.000 tilflyttere i løbet af ca. 5 år inden for en radius på ca. 3 km. Det tal omfatter alene byggeri, som er i gang. Og det stopper ikke her, der kommer yderligere vækst i de kommende år. Fagfolk taler om ca. 45.000 nye indbyggere i de næste 15 – 20 år her i vores nærområde.

Hvis vi som klub er interesseret i 9 huller mere, må vi have et tæt samarbejde med alle interessenter. Derfor holdt vi i februar et Visionsseminar for politikere, fællesråd og øvrige interessenter. I alt var vi ca. 30 deltagere, herimellem de to relevante rådmænd. Vi havde et rigtig godt seminar og fik megen ros for arrangementet. Det næste skridt må være at få kommunen til at mageskifte jord med landmanden, som ejer det areal, som er relevant. Men vær tålmodig. Det er en proces, som tager tid.

5. Kvalitetsudvikling

I 2019 vil vi sætte fokus på kvalitet og service. Orden og finish er nøgleord ift. medlemstilfredshed og tilfredshed hos greenfeespillere. Vores medarbejdere vil fokusere på indsatsområder, som skal sikre, at vi bliver en lille tand bedre. Somme tider skal der ikke så meget til at spolere en god oplevelse. Lidt snavset service, som flyder på terrassen eller cigaret-

skod rundt omkring. Sammen kan vi nok gøre det lidt bedre. Personalet vil gøre, hvad de kan. Så lad os støtte op, så vi får en golfklub, som skaber topoplevelser.

Tak til medarbejdere, sponsorer og frivillige

Til slut vil jeg gerne takke alle jer, som bidrager aktivt i klubben.

Allerførst tak til jer, som gav os en gave i 2017. Det var forudsætningen for at søge moms-kompensation for 2017 regnskabet. Vi fik ca. 235.000 kr., så jeres gave er rigtig kommet klubben til gavn. Også i 2018 bad vi om en gave. Reglerne er sådan, at man kun kan komme i betragtning til momskompensation i den pulje, hvis mindst 100 medlemmer har givet en gave på minimum 200 kr. Vi nåede det mål, og til november får vi så svar på, hvad vi får i kompensation. Vi skal nok ikke regne med helt så meget, - der er andre klubber, som har hørt om ordningen.

Jeg vil også gerne takke vores sponsorer, som er flinke til at støtte vores projekter. Vi får pæne rabatter eller anden støtte, som gør, at vi kan gennemføre projekter til 'fornuftige beløb'. Som eksempel kan jeg nævne det nye plankeværk ved greenkeepergården, de 2 nye containere og senest den ombygning, vi er i gang med. Stor tak for hjælpen.

Til vores medarbejdere skal der også lyde en stor tak for loyalitet og en stor arbejdsindsats i 2018. Det er ikke altid let at være medarbejder i en golfklub, hvor mange har meninger om det ene og det andet. Selvom der har været mange bolde i luften i 2018, synes jeg, vi er kommet godt i mål, takket være en stor og loyal indsats.

Hvad er en golfklub uden frivillige? Vi har altid haft frivillige, og en stor del af vores organisation er båret af de frivilliges indsats. I 2018 gjorde vi så en indsats for at engagere endnu flere, og det er lykkedes. Indsatsen er med til at løfte kvaliteten på banen og i de øvrige omgivelser. En rigtig stor tak til alle frivillige, uanset om det er fysisk arbejde eller udvalgsarbejde. Vi håber, I også er klar i 2019.

Og til slut en tak til alle, som bidrager til den gode stemning i klubben med at hilse, være positiv og bakke op om klubbens arrangementer. Et godt klubliv skal være Mollerups særkende. Det kommer ikke af sig selv, men de små smil og muntre bemærkninger i dagligdagen hjælper det godt på vej.

Og så til slut:

Samlet set er der rigtig meget at glæde sig over i Mollerup. Der er sket en del i 2018, som vil danne basis for en god sæson i 2019. Banen er blevet forbedret, cafeen får nyt set-up, shoppen får nyt koncept, og sekretariatet flytter ned i stueetagen. Der er skabt nye forudsætninger for et godt klubliv. Det er mit håb, at vi alle vil bidrage til det i 2019.

Afslutningsvis vil jeg på klubbens vegne udtrykke en stor tak til de afgangende bestyrelsesmedlemmer. Jesper har valgt at stoppe nu, Marianne og Bo har tilkendegivet, at tid til bestyrelsesarbejde er en mangelvare. Tak for en stor indsats, som har bidraget til at udvikle Mollerup i den tid, I har siddet med ved bestyrelsesbordet. "

Kommentarer til beretningen:

2652 Lis Wenneberg: Når kun omkring 60 % åbner Nyhedsbrevet, kan det skyldes, at ægtepar har fælles mailadresse, og kun den ene af dem åbner for Nyhedsbrevet.

Svar: Sådant kan det ikke forklares. Hvis ægtefæller har samme mailadresse, sendes der kun én mail til ægteparret. Hvis ægtefæller har hver sin mailadresse, sendes der to mails til ægteparret, og i disse tilfælde kan det være, at kun den ene ægtefælle åbner Nyhedsbrevet.

636 Jørgen Winther: Overskuddet er utilfredsstillende. Hvis vi ser bort fra momsrefusion og fonde, ville der være underskud.

Herefter godkendte forsamlingen beretningen.

Pkt. 3. Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse.

Poul Lindberg (generalforsamlingsvalgt revisor) gennemgik det reviderede regnskab.

Årets resultat blev et overskud på tkr. 69,1 mod budgetteret tkr. 397,9.

Nettoomsætningen blev tkr. 9.358,8 mod budgetteret tkr. 9.190, altså 169 tkr. mere end oprindeligt budgetteret, hvilket bl.a. skyldes udbetalt momskompensation på tkr. 235.

Klubben har haft ordinære driftsomkostninger på i alt tkr. 7.971,6 tkr., hvilket er tkr. 567 mere end budgetteret. Der er i 2018 bl.a. brugt omkring tkr. 150 til topdressing af banen, og der er brugt ekstra tkr. 80 til vand på grund af den tørre sommerperiode.

1236 Henning Sunn Pedersen, 2652 Lis Wenneberg og 3012 Peter Thomsen stillede spørgsmål til Note 1, specielt posten "Andre golfindtægter" på kr. 694.445.

Poul Lindberg informerede om, at greenfee på 18-hullers bane udgjorde tkr 355, greenfee på par-bane, tkr. 91, salg af Golfhæftet, tkr. 18, Udleje af golfbiler, tkr. 33 og træningstimer, tkr. 167. Golfringen bidrog med tkr. 116. Spørgerne henstillede til bestyrelsen, at noterne til regnskabet i årsrapporten fremover blev mere specificerede.

772 Ole Steen Knudsen mente, at medlemmernes tilgodehavender, som skal udbetales til medlemmerne ved udmeldelse, burde opføres under Langfristet Gæld.

Svar: Netop det forhold, at beløbene kan komme til udbetaling med meget kort varsel ved et medlems udmeldelse af den ene eller anden grund, gør, at disse deposita er placeret under Kortfristet Gæld.

1236 Henning Sunn Pedersen mente, at der kunne spares et betydeligt beløb på renter, hvis låneforholdene blev ændret. Formanden forklarede, at der foreligger en fast låneaf-tale, der sikrer en fast rente på 4,8 % indtil 2020. En aftale, der var rigtig god ved aftalens indgåelse, men renteutviklingen har medført, at der lige nu betales for meget i renter. Aftalen vil blive taget op til forhandling, når den udløber.

1813 Charlie Herbst beklagede sig over, at det ikke havde været muligt i god tid at se nærmere på balancen ved henvendelse til sekretariatet, fordi balancen ikke var færdig-udarbejdet. Poul Lindberg forklarede, at arbejdspresset hos involverede parter havde medført, at regnskabet trods gode intentioner først var blevet færdigt kort før tidspunkt for udsendelse til medlemmerne.

På forespørgsler blev der af revisor og regnskabsfører orienteret om bl.a. sekretariatsudgifter, revisions- og regnskabsføringsomkostninger, debitorer, mellemregninger med Golfringen og forudbetalte medlemsskaber i Golfringen.

Regnskabet blev herefter godkendt.

Pkt. 4. Orientering om budget for indeværende år

Poul Lindgaard orienterede om budget for indeværende år (2019):

Budget 2019 (1000 kr.)

	Budget 2019	Realiseret 2018
Kontingenter	7615	7421
Sponsorater	450	427
Andre golfindtægter	740	694
Udlejning	405	523
Øvrige indtægter	125	293
Indtægter i alt	9335	9358
Træner og Range	654	866
Klubaktiviteter	733	760
Drift af klubben	2007	2206
Golfbanen	4423	4139
Resultat før renter og afskrivninger	1518	1387
Restaurant drift	175	
Samlet resultat før renter og afskrivninger	1693	1387
Renter	700	709
Kontant indtjening	993	678
Afskrivninger	450	609
Årets resultat	543	69
Strategipulje	275	
Årets resultat efter strategipulje	268	

636 Jørgen Winther opfordrede bestyrelsen til at overholde budgettet med et resultat på tkr. 543.

Pkt. 5. Fastsættelse af kontingent og indskud for det kommende år

Formanden, H.C. Ralking omtalte en tidligere generalforsamlingsbeslutning, der bemyndiger bestyrelsen til at suspendere indskud, hvis den finder det hensigtsmæssigt. Formanden anså det ikke for sandsynligt, at der ville blive indført indskud i 2019.

Formanden orienterede om bestyrelsens Forslag 1, og bestyrelsens overvejelser om fremover at lade kontingentet justere årligt efter Danmarks Statistiks Nettoprisindeks med den stigning, der er sket i året forud for generalforsamlingen (januar – januar), afrundet til nærmeste beløb, der er delelig med 50. Formanden begrundede det med, at en løbende regulering efter Nettoprisindekset ville sikre, at klubbens indtægter ikke udhules. En sådan automatik er dog ikke i overensstemmelse med gældende vedtægters bestemmelser i § 6 stk. 1, og bestyrelsen ville derfor trække sit Forslag 1 under dagsordenens pkt. 6.

Udviklingen i Nettoprisindekset viser en stigning fra januar 2018 til januar 2019 på 1,3 %. For et fuldtids medlemskab svarer det til ca. 92 kr., der afrundes til 100 kr., som derfor var bestyrelsens forslag til kontingentstigning i 2020.

Bestyrelsens forslag om at lade kontingentet for et fuldtids medlemskab stige med kr. 100 i 2020 til kr. 7.200 blev vedtaget.

Pkt. 6. Forslag fra bestyrelsen

Forslag 1

Kontingentet justeres fremover automatisk årligt efter Danmarks Statistiks Nettoprisindeks med den stigning, der er sket i året forud for generalforsamlingen (januar – januar). Stigningen afrundes til nærmeste delelige beløb med 50.

Forslag om stigning ud over den automatiske følger vedtægternes bestemmelser i § 6 stk. 1.

Da forslaget ikke er i overensstemmelse med vedtægternes bestemmelser i § 6 stk. 1, trak bestyrelsen forslaget.

Forslag 2

Generalforsamlingen tiltræder et samarbejde med Aarhus og Omegns Biavlerforening om opstilling af bistader og deraf følgende biskole.

Efter en længere diskussion med argumenteret for og imod forslaget blev der foretaget afstemning, og forslaget blev vedtaget.

Pkt. 7. Indkomne forslag fra medlemmerne

Forslag 1

Nedlæggelse af boldrenden.

Indsendt af: Ole og Lis Wenneberg, Hans Erik og Lene Barckman

Vi foreslår, at boldrenden bliver afskaffet.

Efter en længere diskussion blev der gennemført afstemning, og forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag 2

Kørsel med buggy i vinterhalvåret.

Indsendt af: Henning Sunn Pedersen og Bent Kjær Jensen

Foreslår hermed en prøveordning gældende fra efteråret 2019 indtil generalforsamlingen 2020, hvor golfbiler på hullerne 1 – 9 må køre på afmærkede ruter.

Gert Nielsen gav udtryk for, at bestyrelsen kunne anbefale forslagsstillerne at supplere forslaget med følgende, så der bliver tale om et kontrolleret forsøg:

1. Tilladelse til kørsel på hullerne 1-9 på arealet som beskrevet i forslaget udstedes til medlemmer, der ved henvendelse til sekretariatet kan dokumentere et helbredsmæssigt behov.
2. Chefgreenkeeperen kan afbryde forsøget, hvis der opstår uforudsete skader på banen, eller hvis der opstår andre forhold ved ordningen, der ikke er optimale set i relation til omkostningerne ved banens vedligeholdelse.

Med disse bemærkninger og en kort diskussion blev forslaget vedtaget.

Forslag 3

Mulighed for kun at booke 9 huller/bedre udnyttelse af bagni.

Indsendt af: Peter Schleisner

Foreslår, at der i bestemte perioder, f. eks en bestemt ugedag, et bestemt tidsrum, bliver mulighed for at reservere tid til enten forni eller bagni, men ikke begge dele.

Efter en kort diskussion, bl.a. om praktiske problemer med anvendelse af GolfBox blev forslaget ikke vedtaget.

Forslag 4

Udjævning af "puklen" samt etablering af "fairway-bunker" på driving range.

Indsendt af: Peter Thomsen

Det foreslås, at der afsættes midler til udjævning og fairway-bunker, som skal være brugsklar inden sæsonen 2020.

Efter en kort drøftelse blev forslaget ikke vedtaget.

Forslag 5

Indførelse af elektronisk boldrende.

Indsendt af: Peter Thomsen

Det foreslås, at den fysiske boldrende erstattes af den elektroniske boldrende, der findes indbygget i GolfBox.

Efter en længere diskussion blev der gennemført skriftlig afstemning. 78 stemte for forslaget, og 96 stemte imod forslaget. Forslaget blev således ikke vedtaget.

Forslag 6

Organisation.

Indsendt af: Peter Thomsen

- a) Bestyrelsen pålægges at leve op til sit løfte fra GF i 2018 om at revidere organisationen.
- b) Udvalg (de fleste!) som hverken i 2017 eller 2018 har udvist en reel aktivitet og ikke løbende afleveret referater foreslås nedlagt. Eventuelle udækkede eller temporære opgaver overføres til andre udvalg. Arbejdsbeskrivelser for udvalgene revideres / opdateres.

Formanden kommenterede forslaget. Dirigenten påpegede, at forslaget ikke var konkret og foreslog, at forslaget ikke blev sendt til afstemning, hvilket forslagsstiller accepterede.

Forslag 7

Udvidet information i Bestyrelsesreferater mm.

Indsendt af: Peter Thomsen

Bestyrelsen pålægges at sikre, at al relevant information sker fyldestgørende og på relevant sted. Ufuldstændige referater giver anledning til usikkerhed og senere tvivl om, hvad der helt præcist er blevet drøftet og besluttet. Oplysninger om beslutninger, truffet af Bestyrelsen, skal kunne læses i bestyrelsesreferater – ikke i omtale fra andre sammenhænge, hvor ikke alle er modtagere eller på Facebook. m.v.

Formanden kommenterede forslaget. Han kunne ikke lide formuleringen om at blive pålagt noget, men gav tilsagn om at være lidt mere tydelig med hensyn til information. Forslagsstiller afstod fra at bringe forslaget til afstemning.

Forslag 8

Medlemsmøder med åbne temaer.

Indsendt af: Peter Thomsen

Der foreslås gennemført en række temaorienterede medlemsmøder, hvor hovedemnet /-emnerne er fastlagt, og hvortil deltagerne på forhånd kan indsende oplæg med idéer og forslag, der distribueres elektronisk til alle. Temaerne skal være konkrete, sagligt og/eller sportsligt formuleret og med angivelse af målsætning.

Gert Nielsen gav udtryk for, at bestyrelsen var meget positiv over for ideen om at holde medlemsmøder og henviste til, at et sådant allerede havde fundet sted i efteråret. Gert Nielsen forventede, at der også i indeværende år ville blive afholdt temamøder. Det første havde allerede været afholdt, nemlig vedrørende biavl.

Efter bestyrelsens bemærkninger trak forslagsstiller forslaget tilbage.

Forslag 9

Spiller skal spille fra passende teested – plus genåbning af blå (tee 42) teesteder.

Indsendt af: Peter Thomsen

Det foreslås, at GolfBox som hovedregel automatisk udskriver scorekort med angivelse af teested, der svarer til spillerens handicap. Spilleren kan selv ændre til et andet tee, hvis det ønskes.

Det foreslås endvidere, at blå teesteder (tee 42) genetableres i en fysisk udformning lig øvrige teeområder. Forholdet mellem tee 42 og 49 er bevidst udmålt til at svare til forholdet mellem tee 49 og tee 57 (ca. x 1,16) for at overholde anvisningen for forholdet mellem rød / gul.

Fra bestyrelsens side blev der gjort opmærksom på, at scorekort allerede i dag udskrives med angivelse af teested, der svarer til spillerens handicap.

Tee 42 (blå teesteder) har nu været etableret i nogle år, men er stort set ikke blevet brugt. At bevare og vedligeholde tee 42 er ikke gratis, og bestyrelsen kunne derfor ikke anbefale forslaget.

Forslag om automatisk udskrivning af scorekort med angivelse af teested, der svarer til spillerens handicap, blev vedtaget.

Forslag om blå teesteder (tee 42) blev ikke vedtaget.

Forslag 10

Vedtægtsændring: Genindførelse af kassererposten.

Indsendt af: Charlie Herbst

Forslaget indebærer følgende ændringer i Mollerup Golf Clubs vedtægter:

Nuværende §

§ 9 'Valg af formand'

§ 13, stk. 2 'Formanden vælges særskilt og vælges i lige år.'

§ 13, stk. 4: 'Såfremt der i valgperioden opstår vakance, indtræder suppleanterne i den valgte rækkefølge for resten af valgperioden. Dette gælder dog ikke i formandens varige forfald. I et sådant tilfælde skal en ny formand vælges på en generalforsamling, ligeledes for resten af valgperioden'

Ændres til:

Dagsordenens pkt. 8: 'Valg af Formand/kasserer'

'Formanden og kassereren vælges særskilt og ikke samtidig, idet formanden vælges i lige år og kassereren i ulige år.

'Såfremt der i valgperioden opstår vakance, indtræder suppleanterne i den valgte rækkefølge for resten af valgperioden. Dette gælder dog ikke ved formandens eller kassererens varige forfald. I et sådant tilfælde skal en ny formand eller ny kasserer vælges på en generalforsamling, ligeledes for resten af valgperioden.

Dirigenten påpegede behovet for en sproglig præcisering, således at teksten til ændring af § 13, stk. 2 bliver: "Formanden og kassereren vælges særskilt. Formanden vælges i lige år, og kassereren vælges i ulige år."

Formanden kommenterede forslaget med at henvise til, at kassererposten blev afskaffet for nogle år siden, fordi der ikke i stor forening som Møllerup Golf Club med fast sekretariat er behov for en kasserer. Kassererposten er en post med indhold i små foreninger, hvor kassereren står for regnskab, kontingentopkrævning mv. Sådan er det ikke i Møllerup Golf Club, og klubben fulgte dermed en udvikling, der har fundet sted i mange andre golfklubber. Bestyrelsen kunne ikke støtte forslaget. Efter flere indlæg for og imod forslaget, gennemførtes en afstemning, og forslaget blev ikke vedtaget.

Forslag 11

Vedtægtsændring: Begrænsning af antal forslag medlemmer kan fremsætte på generalforsamlingen.

Indsendt af: Søren Bisgaard

Det enkelte medlems ret til at fremsætte forslag til behandling på den årlige generalforsamling begrænses til 3 forslag'.

Der blev fra bestyrelsens side udtrykt sympati for forslaget, men bestyrelsen gav samtidig udtryk for, at det var et alvorligt indgreb i foreningsdemokratiet og kunne derfor ikke støtte forslaget. Efter en diskussion med argumenter for og imod blev resultatet af en afstemning, at forslaget blev forkastet.

Pkt. 8. Valg af formand

Punktet udgik. Valg af formand ikke aktuelt i 2019.

Pkt. 9. Valg af medlemmer til bestyrelsen

Der var 8 kandidater til valg af 6 medlemmer til bestyrelsen.

I første afstemning valgtes følgende 4 medlemmer for en 2-årig periode:

Gert Nielsen (92 stemmer)

Erwin Berngruber (89 stemmer)

Thomas Borgen Hansen (60 stemmer)

Anton P. Sønniksen (55 stemmer)

Til erstatning af 2 bestyrelsesmedlemmer, der var fratrukket uden for tur, valgtes følgende for en 1-årig periode:

Dorte Grau (81 stemmer)

Patrick Czyz Bendsen (77 stemmer)

Pkt. 10. Valg af 1. og 2. suppleant til bestyrelsen

Bestyrelsen indstillede Benny Jepsen (1. suppleant) og Bo Pugholm (2. suppleant). Begge blev valgt med akklamation.

Pkt. 11. Valg af 3 medlemmer til Amatør- og ordensudvalget

Udvalgsformanden, Jesper Abel oplyste, at udvalgsmedlemmerne var villige til at fortsætte, og der var genvalg af Jesper Abel, Henrik Vinther Jensen og Per Bundgaard.

Pkt. 12. Valg af 1 suppleant til Amatør- og ordensudvalget

Udvalget foreslog valg af Carsten Hvolbøll Mikkelsen, som blev valgt.

Pkt. 13. Valg af revisor og revisorsuppleant

Bestyrelsen foreslog valg af Poul Lindberg som intern revisor og af Jesper Abel som revisorsuppleant.

De foreslåede kandidater blev valgt.

Pkt. 14. Eventuelt

Præstationspokalen gik til Mads Røddik, der dog ikke kunne være til stede, idet han deltog i en golfturnering i Italien.

Bo Pugholm motiverede tildelingen og sagde bl.a., at Mads får præstationspokalen på baggrund af en fremragende sæson, hvor han blandt andet vandt det danske mesterskab for juniorer. Mads gik han hele vejen igennem slagspilskvalifikation og fire hulspilsmatcher for i sidste ende at blive kåret som Dansk Mester. Udover det danske mesterskab vandt Mads også DGU's afslutningsturnering for juniorer. Her vandt Mads så overlegent, at han også ville have vundet herrernes udgave. Endelig blev Mads udvalgt som en af Idrætssamvirket Århus' tre nominerede til titlen som "Årets Talent i Aarhus".

Kammeratskabspokalen gik til Winnie Rasmussen.

Marianne Nilsson motiverede tildelingen og sagde bl.a., at frivillige betyder alverden for en klub som Mollerup. Og årets modtager af kammeratskabspokalen er et rent Kinder Egg for klubben og bestyrelsen. Winnie har med sit store engagement i begynderarbejdet været en betydelig drivkraft i realiseringen af mentorordningen. Engagementet har omfattet såvel etablering af mentorgruppen som organisering af mentorernes arbejde. Hendes indsats har i særdeleshed - sammen med mentorerne - sikret, at nye medlemmer har fået en god velkomst til Mollerup Golf Club. Hun har tålmodigt fulgt op, været et godt forbillede for nye medlemmer og holdt kontakt til de nye begyndere, så de kunne få en tilknytning til klubben, som var mere end et medlemskab. Resultatet heraf ses bl.a. i klubbens fastholdelse af nye medlemmer, som er blandt de bedste. Winnie har desuden ydet en stor indsats i arbejdet med 'Golf og diabetes' og medvirket til at sikre projektets succes. Gennem sit store engagement og anerkendende fremtoning har Winnie således været med til at styrke fællesskabet og kammeratskabet i Mollerup Golf Club,.

Generalforsamlingen sluttede kl. 23.30.

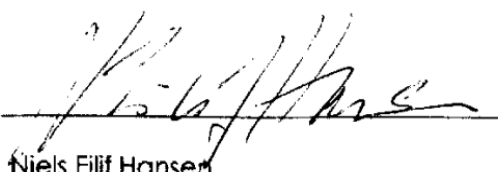
Risskov, 22. marts 2019

Dirigent:

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, rounded initial 'M' followed by a series of connected loops and a final horizontal stroke.

Mogens Birkebæk

Referent:

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'N' followed by several loops and a final horizontal stroke.

Niels Eilif Hansen